

RÉVOLUTION

QUOI ?

Un questionnaire de 70 questions construit autour des 3 principales missions dévolues à un manager :

AGIR

manager l'action

FAIRE AGIR

manager l'équipe

FAIRE EVOLUER

manager l'avenir

Au total 15 compétences majeures sont considérées.

POUR QUI ?

Pour les cadres supérieurs et managers opérationnels qui veulent agir sur l'impact de leur comportement.

POURQUOI ?

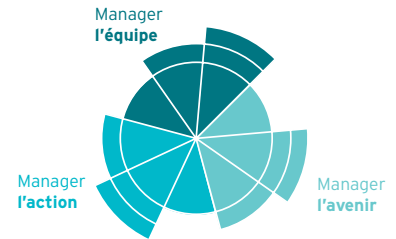
Pour identifier les points de progrès managériaux et/ou comportementaux dans un contexte donné.

Pour orienter les objectifs d'un coaching et/ou préciser des besoins en formation.

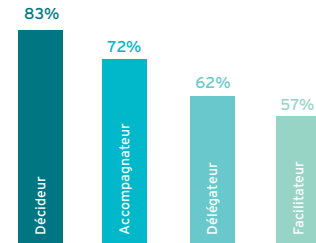
Pour favoriser la cohésion et l'efficacité d'équipe.

COMMENT ?

Rapport de restitution : extraits



Des diagrammes précis, pragmatiques et conviviaux



La mise en évidence du profil managérial dominant

RéFLEXION

QUOI ?

Un outil composé de 45 questions et pensé autour de 3 principales dimensions :

LE LEADERSHIP CONTEXTUEL
comprendre la complexité

LE LEADERSHIP RELATIONNEL
gérer son impact sur autrui

LE LEADERSHIP PROSPECTIF
être inspiré(e), voir loin

Dimensions déclinées en 5 postures clés.

POUR QUI ?

Pour les Cadres dirigeants, les membres de Comité de direction, les Hauts potentiels.

POURQUOI ?

Pour limiter les implications négatives de certains traits de caractère, sans se renier ni se mentir.

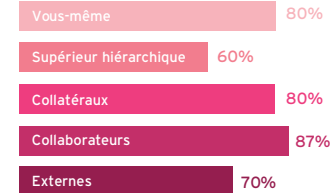
Pour objectiver la relève dans l'entreprise ou sécuriser un plan de succession.

Pour valider une adéquation entre profil, culture et stratégie d'entreprise.

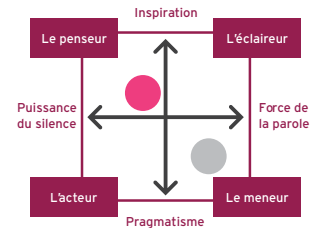
COMMENT ?

Rapport de restitution : extraits

Sait coordonner avec facilité les différents plans de changement ?



Des diagrammes précis, pragmatiques et conviviaux



La mise en évidence d'un profil leadership argumenté